

ชื่อส่วนงานย่อย กรมการสรรพกำลังกลาโหม
 รายงานการประเมินผลและการควบคุมภายใน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุม ภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การปรับปรุง การควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ (๙)
การควบคุมภายใน ด้านนโยบายและ แผนของกรมการสรรพกำลังกลาโหม วัตถุประสงค์ เพื่อการจัดทำควบคุม ภายในด้านนโยบายแผน เพื่อให้ นโยบายของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ตลอดจนแผนการปฏิบัติงานสรรพ กำลังกลาโหม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของทางราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินการของ หน่วยยังไม่ประสาน สอดคล้องหรือเชื่อมโยง กับนโยบายและแผนของ ผู้บังคับบัญชา	๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสาร ทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้บริการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทั้งด้านนโยบายและการปรับกลยุทธ์การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ๒. ดำเนินการตามนโยบาย และปรับปรุงกลยุทธ์การปฏิบัติงานของกรมการสรรพกำลังกลาโหมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนงาน ปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๓. พัฒนาองค์ความรู้ในเรื่องการจัดทำแผนต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ๔. ดำเนินงานด้านการระดมสรรพกำลัง/การกำลังสำรองและการสัสดีของ กท. ให้สอดคล้องกับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยขึ้นตรงกรมการสรรพกำลัง กลาโหม มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และสามารถดำเนินการจัดทำค่าขอตั้งงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานการสรรพกำลังให้เป็นรูปธรรม ๓. มีการจัดทำ ปรับปรุง และพัฒนาแผนหรือแนวทางการปฏิบัติรองรับการดำเนินการด้านการระดมสรรพกำลัง			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุม ภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การปรับปรุง การควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ (๙)
		๕. ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ด้านการระดมสรรพกำลัง, การกำลังสำรอง และการสืบทอด เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ของหน่วยในการดำเนินงานการสรรพกำลัง กลาโหม ๖. ส่วนราชการที่รับผิดชอบทรัพยากรตาม แผนฉันทกกำลังและทรัพยากรเพื่อการ ป้องกันประเทศ เข้าร่วมการฝึกการระดม สรรพกำลังเพื่อการทหาร	การกำลังสำรอง และการสืบทอด ของ กท. พร้อมทั้งสนับสนุน ข้อมูลและตอบสนองความ ต้องการทรัพยากรให้กองทัพ ไทยมีความพร้อมในการ ป้องกันประเทศตลอดเวลา			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุม ภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การปรับปรุง การควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ (๙)
การควบคุมภายใน ด้านการระดม สรรพกำลัง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการ ระดมสรรพกำลัง เพื่อนำมาสู่การ พัฒนาการระดมสรรพกำลัง เช่น แผน หรือแนวทางการปฏิบัติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แผน/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการระดมสรรพกำลัง เพื่อการทหาร ให้มีความทันสมัย และสามารถสนับสนุนภารกิจการ ป้องกันประเทศ ของกองทัพได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ และ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง กับงานการระดมสรรพ กำลัง ขาดความเข้าใจ ในบทบาทและภารกิจ ของหน่วยที่รับผิดชอบ ที่จะนำมาสนับสนุนงาน การระดมสรรพกำลัง เพื่อสนับสนุนภารกิจการ ป้องกันประเทศ ของ กองทัพ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาสัมพันธ์กับทุกภาคส่วน ให้มี ความรู้ ความเข้าใจในงานการระดมสรรพ กำลัง การติดต่อประสานความร่วมมือ ระหว่างส่วนราชการ ทหาร ส่วนราชการ พลเรือน และภาคเอกชน ในการจัดเตรียม ทรัพยากร เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจ ทางทหารในภาวะไม่ปกติ ๒. การอบรมและสัมมนาเสริมสร้างความรู้ เพื่อพัฒนาการสรรพกำลังกลาโหม เพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบายความมั่นคง ของชาติ ตลอดจนปลูกฝังอุดมการณ์ความ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของชาติ ให้กับทุกฝ่ายตั้งแต่ในภาวะปกติ และ พัฒนาการดำเนินการด้านการระดมสรรพ กำลังให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป	ทำให้บุคลากรจากทุกภาคส่วน มีความรู้ ความเข้าใจในงาน การระดมสรรพกำลัง บทบาท และความสัมพันธ์ของการ ดำเนินการร่วมกันระหว่างฝ่าย ทหารและพลเรือนในการ บริหารจัดการสรรพทรัพยากร ในการป้องกันประเทศตั้งแต่ ในภาวะปกติรวมทั้ง การติดต่อ ประสานกันอย่างใกล้ชิด ซึ่งเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันต่อไป			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุมภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การ ปรับปรุง การควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)
การควบคุมภายใน ด้านการกำลังสำรอง วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ สป. - เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย รองรับต่างๆ ตาม พ.ร.บ.กำลังพล สำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘		เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบาย ความมั่นคงของชาติ ตลอดจนปลูกฝัง อุดมการณ์ความเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมของชาติให้กับทุกฝ่ายตั้งแต่ ในภาวะปกติ และพัฒนาการดำเนินการ ด้านการระดมสรรพกำลังให้มีความ เหมาะสมกับสถานการณ์ และภัยคุกคามที่ เปลี่ยนแปลงไป ๑. จัดการประชุมเพื่อดำเนินการตามกรอบ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ สป. ๒. จัดการประชุมเพื่อปรับปรุงแก้ไข กฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามความใน พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘	นำผลการประชุมในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพล สำรองของ กท. มาปรับปรุง กฎหมาย กฎกระทรวง ข้อบังคับ คำสั่ง ให้เหมาะสม และทันสมัย			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุมภายใน (๖)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๗)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๘)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ (๙)
<p>การควบคุมภายใน ด้านการสัสดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการสัสดี เช่น การปรับปรุงแก้ไขแบบธรรมเนียมในสายงานการสัสดีให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีความเหมาะสม การชี้แจงวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเลือกทหาร ฯ การขอผ่อนผันเพื่อลาศึกษาต่อให้กับทหารกองประจำการ, การยกเว้น ไม่เรียกมาตรวจเลือกในยามปกติ ฯ, การผ่อนผันแพทย์ทุนรัฐบาล ให้ลาพักการปลดเพื่อไปรับราชการ ขดใช้ทุน, การขอแก้ไข และการถอนทะเบียนกองประจำการให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับแบบธรรมเนียมทหาร</p>	<p>ประชาชนที่เข้ารับการตรวจเลือกทหารกองเกิน เพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการ อาจขาดความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเลือกทหาร ฯ การขอผ่อนผัน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ พ.ร.บ.ส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร พ.ศ.๒๕๐๓ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการกำหนดหน้าที่ยการสัสดี พ.ศ.๒๕๕๓ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง กับ พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ บันทึกข้อตกลงระหว่าง กท. กับ มท. คำสั่ง กท. ที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ และการสังเกตการณ์ตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ สายงานสัสดีเพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ตลอดจนการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ตามที่รมว.กท. ได้อนุมัติให้ สป. (กกส.กท.) กำกับดูแลการตรวจเลือกให้เป็นไปตามนโยบายของ กท.</p>	<p>ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเลือกทหาร ฯ การขอผ่อนผัน และสิทธิต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยหน่วยได้ดำเนินการตามกรอบของกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เช่น พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ พ.ร.บ.ส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร พ.ศ.๒๕๐๓ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการกำหนดหน้าที่ยการสัสดี พ.ศ.๒๕๕๓ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุมภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การ ปรับปรุง การ ควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)
<p>ให้ลาพักรอกการปลดเพื่อไปรับราชการ ช ด ใช้ ทุน , ก า ร ข อ แ ก้ ไช และการถอนทะเบียนกองประจำการ ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแบบธรรมเนียมทหาร</p> <p>การควบคุมภายในด้านการสำรวจ ตรวจสอบข้อมูลทรัพยากร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสำรวจตรวจสอบ ข้อมูลทรัพยากรจากส่วนราชการ พลเรือน รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ตามบัญชีความต้องการทางทหาร ของ บก.ทท. และเหล่าทัพ ในการ ปฏิบัติภารกิจป้องกัน ประเทศ และเพื่อเตรียมความพร้อมข้อมูล ทรัพยากรด้านการส่งกำลังบำรุง ๑๐ ด้าน ประกอบด้วย ด้านกำลังคน,</p>	<p>๑.ส่วนราชการพลเรือนรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นแหล่งทรัพยากร เป้าหมาย ขาดความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมใน บทบาทหน้าที่ในการ สนับสนุนทรัพยากร</p> <p>๒.ข้อมูลทรัพยากรที่จัดเก็บ ไม่ทันสมัย และไม่ตอบสนอง ความต้องการให้กับทหฝ่ายทหาร ได้อย่างครอบคลุมตามบัญชี ความต้องการทางทหาร</p>	<p>สายงานสถิติเพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ตลอดจนการตรวจเลือกทหารกองเกิน เข้ารับราชการทหารกองประจำการตามที่ รมว.กท. ได้อนุมัติให้ สป. (กทส.กท.) กำกับดูแล การตรวจเลือกให้เป็นไปตามนโยบายของ กท.</p> <p>๑. การบรรยายเกี่ยวกับภารกิจ กทส.กท., แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ และแผนฝึก กำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ ให้กับภาคเอกชน ประกอบด้วยบริษัท โรงพยาบาล สถานศึกษา ฯลฯ ที่เป็นแหล่ง ทรัพยากรเป้าหมายเพื่อการระดมสรรพกำลัง พร้อมทั้งให้ผู้แทนจากแหล่งทรัพยากร เป้าหมายนั้น ได้มีการตรวจสอบข้อมูล ทรัพยากรเพื่อการระดมสรรพกำลัง โดยมี ผู้แทนจากส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ ร่วมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ เรื่องการจัดเก็บข้อมูลทรัพยากรด้านต่างๆ ร่วมด้วย</p>	<p>ทำให้มีข้อมูลทรัพยากร จากส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ตามบัญชีความต้องการทางทหาร ของ บก.ทท. และเหล่าทัพ ใน การปฏิบัติภารกิจป้องกัน ประเทศ ที่ถูกต้องและ ครบถ้วน สามารถใช้เป็น เครื่องมือในการพิจารณา ตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ในการสนับสนุนภารกิจ</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุมภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การ ปรับปรุง การ ควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)
<p>ด้านอาหาร, ด้านน้ำ, ด้านการคมนาคม, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, ด้านการแพทย์และสาธารณสุข, ด้านอุตสาหกรรมและปัจจัยการผลิต, ด้านเชื้อเพลิงและพลังงาน, ด้านการ ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนด้านสิ่ง อำนวยความสะดวกและอื่น ๆ โดยสามารถ สนับสนุนกองทัพในการปฏิบัติการ ป้องกันประเทศในภาวะไม่ปกติตลอดจน สามารถให้การสนับสนุนส่วนราชการ พลเรือนเพื่อเผชิญกับ ภัยธรรมชาติและ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน</p> <p>การควบคุมภายใน ด้านการสนับสนุน การสรรพกำลังกลาโหม วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจในงาน</p>	<p>๑. ส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชน ไม่ทราบภารกิจดำเนินการดำเนินงาน ที่สำคัญของหน่วย</p>	<p>๒. เยี่ยมชมแหล่งทรัพยากรเป้าหมายเพื่อการ ระดมสรรพกำลัง เพื่อสอบถามรายละเอียด ต่าง ๆ เช่น กำลังการผลิตสูงสุด ฯลฯ และ นำมาปรับปรุงในระบบข้อมูล การระดมสรรพกำลัง</p> <p>๑. การประสานงานด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการสรรพกำลังกลาโหมตาม แผนฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกัน ประเทศภายใต้แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ</p>	<p>ทางทหารได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ทำให้ ส่วนราชการทหาร กับ ส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน มีการวางแผน ประสานงาน และบริหารจัดการทรัพยากร อย่างเหมาะสม สามารถ สนับสนุนภารกิจทางทหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ส่วน ราชการ พ ล เรือ น รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการระดม สรรพกำลัง มีความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนเตรียมพร้อม</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๓)	ความเสี่ยง (๔)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (๕)	การประเมินผลการควบคุมภายใน (๖)	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ (๗)	การ ปรับปรุง การ ควบคุม ภายใน (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)
- ด้านการระดมสรรพกำลัง งานการ กำลังสำรอง และงานด้านการสถิติ ให้กับส่วนราชการทหาร ส่วนราชการ พลเรือน รัฐวิสาหกิจ ประชาชน รวมทั้งสื่อมวลชนในพื้นที่ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสนับสนุนการ ปฏิบัติภารกิจของฝ่ายทหาร ตั้งแต่ใน ภาวะปกติ		๒. การจัดทำสื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ เอกสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อการสรรพกำลังกลาโหม เพื่อเผยแพร่ภารกิจหลักของ กกส.กท. ในงานด้านการระดมสรรพกำลัง งานด้านการ กำลังสำรอง และงานด้านการสถิติ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการปฏิบัติ ภารกิจของทหาร	แห่งชาติ และแผนพนักกำลัง และทรัพยากรเพื่อการ ป้องกันประเทศที่ยั่งยืน รวมทั้งให้การสนับสนุนการ ปฏิบัติทางทหาร ได้ตั้งแต่ใน ภาวะปกติ เช่น ทุกภาคส่วน เข้าร่วมการฝึกการระดม สรรพกำลังเพื่อการทหาร ประจำปี ซึ่งเป็นการบูรณา การทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันเป็นอย่างดี			

ชื่อผู้รายงาน พล.ท.

(จิริวิทย์ เดชจรัสศรี)

จก.กกส.กท.

ก.ย.๖๓